

The background of the middle section is a photograph of a chessboard. The board is dark blue and black, with several chess pieces visible. A white king piece is the central focus, standing prominently in the foreground. Other pieces, including pawns and a queen, are scattered around it, some in sharp focus and others blurred in the background. The lighting is dramatic, highlighting the textures of the pieces.

**PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN,
DETECCIÓN Y ACTUACIÓN FRENTE
AL ACOSO Y ABUSO SEXUAL**



fHPA

FEDERACIÓN
DE HOCKEY
DEL PRINCIPADO
DE ASTURIAS

CONTENIDOS

1. INTRODUCCIÓN
2. FINALIDAD
3. DEFINICIONES
4. ÁMBITO DE APLICACIÓN
5. OBJETIVOS
6. MEDIDAS DE PREVENCIÓN
7. CERTIFICADO DELITOS SEXUALES
8. PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN FRENTE A SITUACIONES DE ACOSO Y ABUSOS SEXUALES
9. EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO
10. RÉGIMEN SANCIONADOR
11. DIFUSIÓN DEL PROTOCOLO

1. INTRODUCCIÓN

El acoso y el abuso sexual son modalidades de violencia sexual que atentan contra derechos protegidos por nuestro ordenamiento jurídico como son la dignidad humana, la libertad sexual y la integridad física y moral de la persona.

Por dicha razón, se pretende establecer una protección específica frente a las actividades tendentes a la discriminación, tipificando aquellas conductas que atentan contra la libertad sexual, la dignidad y la integridad física y moral de todos los ciudadanos.

Este tipo de experiencias traumáticas afecta al desarrollo de la personalidad y el estado tanto físico como psicológico de la persona que lo sufre o padece, especialmente si son vulnerables, como son los menores de edad o personas con discapacidad.

Por desgracia, estas prácticas no escapan del ámbito del deporte y de los centros donde este se lleva a cabo. Hay que tener en cuenta que las relaciones entre los profesionales del mundo del deporte y las personas que lo practican son de carácter vertical, esto es, implican una desigualdad basada en el mayor poder y autoridad de que dispone la figura del profesional.

Estas relaciones asimétricas pueden ser utilizadas de forma positiva, para establecer los límites, enseñar una disciplina y respeto y dar seguridad o, de forma negativa, utilizándolas para forzar la realización de conductas que implican un grave riesgo para el desarrollo de la persona, como son los maltratos y abusos. Se debe también tomar en consideración la posibilidad de que se produzcan situaciones de acoso y abuso sexual entre los propios deportistas.

Las condiciones de convivencia entre los deportistas y su entorno conllevan unas peculiaridades que deben ser atendidas de un modo diferencial, en particular en el deporte de alta competición, en el que necesariamente se han de cumplir horarios intensivos de entrenamiento y de compartir numerosas estancias y concentraciones, así como traslados y viajes. Además, en la alta competición, con el objeto de facilitar la preparación y el acceso a instalaciones deportivas y otros recursos de calidad, es habitual que los deportistas se alojen en régimen interno en residencias especializadas durante largos periodos de tiempo, coincidentes incluso con el curso escolar.

Obviamente, este especial y estricto régimen de convivencia puede implicar la separación y alejamiento del deportista de su núcleo familiar y medio afectivo, circunstancias que podrían afectar a su desarrollo personal, lo cual exige un especial cuidado en el caso de la protección de las personas menores de edad.

Ante esta realidad, distintos organismos, de carácter nacional e internacional, han ido reconociendo la existencia del acoso y abuso en el deporte:

- En 2005, el Parlamento Europeo aprobó la Resolución sobre las mujeres y el deporte que insta “[...] a los Estados miembros y las federaciones a que adopten medidas destinadas a prevenir y eliminar el acoso y el abuso sexual en el deporte, haciendo aplicar la legislación sobre acoso sexual en el lugar de trabajo, a que informen a las atletas y a sus padres sobre el riesgo de abuso y de los recursos de que disponen, a que den una formación específica al personal de las organizaciones deportivas y a que aseguren el seguimiento penal y disciplinario correspondiente”.
- La UNESCO mediante el Código de Ética Deportiva establece que las organizaciones deportivas tienen la responsabilidad de “velar por la implantación de garantías en el contexto de un marco general de apoyo y protección a menores, jóvenes y mujeres, con objeto de proteger del abuso y acoso sexual a los grupos antes mencionados y de impedir la explotación de los menores, en particular de los que muestren aptitudes precoces”.
- En 2007, el COI hizo pública una Declaración de Consenso sobre el Acoso y el Abuso Sexual en el deporte, en la que afirmaba que “el acoso y el abuso sexuales en el deporte no discriminan por motivos de edad, sexo, raza, orientación sexual o discapacidad. [...] tanto el acoso como los abusos sexuales se producen en cualquier deporte y a cualquier nivel, y parece ser que con mayor frecuencia en el deporte de élite. Los miembros del entorno del atleta que ocupan puestos de poder y autoridad suelen ser los principales autores, aunque los compañeros de los atletas también suelen identificarse como autores y normalmente son con más frecuencia personas del sexo masculino que del sexo femenino. [...] La investigación demuestra que el acoso y abuso sexuales en el deporte pueden afectar de forma grave y negativa a la salud física y psicológica del atleta, dando lugar a una reducción del rendimiento y provocando la marginación del atleta. La información clínica indica que las enfermedades psicosomáticas, la ansiedad, la depresión, el abuso de sustancias, las autolesiones y los suicidios son algunas de las graves consecuencias para la salud.”

- Con un carácter más transversal, el Convenio del Consejo de Europa para la protección de los niños contra la explotación y el abuso sexual, hecho en Lanzarote el 25 de octubre de 2007, ratificado por España en 2010 y de obligado cumplimiento por los Estados Parte, supone la adopción de un amplio conjunto de medidas que afectan tanto a la definición legal de los delitos como a todo lo relativo a la prevención de la violencia sexual contra niños, niñas y adolescentes en todos los contextos y ámbitos, incluyendo también –por tanto- el deportivo. El presente Protocolo asume estos principios en su ámbito de actuación.
- En nuestro país, el pleno del Senado en 2013, en su sesión número 41, aprobó una moción en la que se insta al Gobierno a la adopción de determinadas medidas para evitar el abuso sexual, especialmente infantil y juvenil, en el deporte, con el siguiente texto:

“El Senado insta al Gobierno a:

- 1. Sensibilizar a los agentes del mundo del deporte del problema y de las diferentes formas de violencia sexual que tienen lugar en el deporte.*
- 2. Implementar estrategias de prevención del abuso sexual infantil y juvenil en las organizaciones deportivas españolas.*
- 3. Impulsar la elaboración y aplicación de códigos éticos y de conducta para los entrenadores y demás personal del ámbito deportivo, tanto si trabajan con adultos como con niños.*
- 4. Poner en marcha, en colaboración con las federaciones deportivas españolas, cursos de formación destinados a entrenadores y personal del ámbito deportivo para prevenir y detectar los casos de abusos sexuales.”*

Conforme a estas recomendaciones y sabedor de la relevancia de esta problemática, el Consejo Superior de Deportes, como responsable de la actuación de la Administración General del Estado en el deporte, estima necesaria actuar de forma responsable y eficaz impulsando una serie de medidas de diversa naturaleza dirigidas a sensibilizar al entorno deportivo, así como a prevenir, detectar y evitar tales situaciones.

A vertical strip on the left side of the page shows a close-up of chess pieces on a board. The pieces are in sharp focus in the foreground, with others blurred in the background. The lighting is dramatic, highlighting the textures of the pieces.

Siguiendo estas orientaciones, la **FEDERACION DE HOCKEY DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS** aprueba el presente protocolo por considerar que es un instrumento muy eficaz en la prevención, detección e intervención en situaciones de riesgo ante acosos y abusos sexuales, sometiendo su aprobación en Junta Directiva, así como su difusión a través de su página web.

2. FINALIDAD

Toda persona tiene derecho a ser tratada con dignidad y respeto a su intimidad y a su integridad física y moral. Es por dicha razón que La **FEDERACION DE HOCKEY DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS** pretende prevenir y detectar, mediante el presente Protocolo, que todos los miembros y demás personas vinculadas a la **FEDERACION DE HOCKEY DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS**, aquellos comportamientos o prácticas que constituyan infracciones a la normativa vigente de modo que garantice el respeto y aquellos derechos y libertades que les son reconocidos constitucionalmente y, en particular, aquellos derechos que garanticen la igualdad de trato, la integridad tanto física como moral, la libertad de elección de profesión y oficio, así como el derecho al honor, intimidad y propia imagen.

3. DEFINICIONES

1ª.- ABUSOS SEXUALES:

Cualquier acto no violento y sin que medie consentimiento o con consentimiento viciado (menores de 16 años en todo caso) que sean atentatorios contra la libertad y/o indemnidad sexual.

Entre otros comportamientos, pueden constituir un delito de abuso sexual, las siguientes:

- Tocamientos;
- Acceso carnal;
- Incitar a un menor a presenciar contenido sexual (adulto desnudo o manteniendo relaciones sexuales, incitar visionado de material pornográfico y/o contenido sexual);
- Contactar a través de internet o por cualquier otra tecnología con el objetivo de mantener un encuentro de naturaleza sexual con un menor;
- Contactar por internet o cualquier otra tecnología de la información para embaucar a un menor para que le facilite contenido pornográfico o imágenes pornográficas en las que aparezca o se represente a un menor.

El Código Penal tipifica estas y otras conductas en sus artículos 181 a 183 quater.

2ª.- ACOSO SEXUAL:

Cualquier comportamiento, verbal o físico, de naturaleza sexual que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular cuando se crea un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo. Aún más cuando existe una relación de superioridad laboral, docente o jerárquica o cuando se realiza frente a personas especialmente vulnerables por razón de edad, enfermedad o situación personal.

Entre otros comportamientos, pueden constituir un delito de abuso sexual, las siguientes:

- Insinuaciones sexuales molestas, proposiciones o presión para la actividad sexual; insistencia para participar en actividades sociales cuando quien sea objeto de la misma haya dejado claro que le es molesta e inoportuna, flirteos ofensivos; comentarios insinuantes, indirectas o comentarios obscenos; llamadas telefónicas indeseadas; bromas o comentarios obscenos; bromas o comentarios sobre la apariencia sexual.
- Exhibición de fotos sexualmente sugestivas o pornográficas (a mayores de 16 años, a menores con edad inferior a 16 años, se considera abuso sexual), de objetos o escritos, miradas impúdicas, silbidos o gestos impúdicos, cartas, mensajes o correos electrónicos de contenido sexual u ofensivo.
- Contacto físico deliberado y no solicitado, abrazos o besos no deseados, acercamiento físico excesivo y/o innecesario.

El Código penal tipifica los delitos de acoso sexual en su artículo número 184.

3ª.- ACOSO POR RAZÓN DE SEXO Y/U ORIENTACIÓN SEXUAL:

Comportamientos realizados en función del sexo de una persona, con el propósito o el efecto de atentar contra su dignidad o de crear entornos intimidatorios, degradantes u ofensivos. Por ello, se considera, acoso por razón de sexo u orientación sexual toda conducta gestual, verbal, comportamiento o actitud, realizada tanto por superiores jerárquicos como por compañeros o inferiores jerárquicos, que tiene relación o causa en los estereotipos de género o la orientación sexual, que atenta por su repetición o sistematización contra la dignidad y la integridad física, psíquica o moral, que se produce en el marco de la organización y dirección empresarial, degradando las condiciones de trabajo de la persona que lo sufre y pudiendo poner en peligro su empleo, especialmente, en relación con acoso por razón de sexo, cuando estas conductas se encuentre relacionadas con maternidad, paternidad o la función de otros cuidados familiares.

Entre otros comportamientos pueden constituirlo:

- Descalificaciones públicas y reiteradas sobre la persona y su trabajo en relación con su sexo y/u orientación sexual;
- Comentarios continuos y vejatorios sobre el aspecto físico, la ideología o la opción sexual.

Estos delitos se tipifican en el artículo 173 del Código penal.

4ª.- ACOSO PSICOLÓGICO Y MORAL:

Exposición a conductas de violencia psicológica intensa, dirigidas de forma reiterada y prolongada en el tiempo hacia una o más personas, por parte de otra/s que actúan free a aquella/s desde una postura de poder, con el propósito de crear un entorno hostil o humillante que perturbe la vida laboral de la víctima.

Entre otros comportamientos pueden constituirlo:

- Actuaciones que persigan reducir las posibilidades de la víctima de comunicarse de forma adecuada con terceros, entre las que se incluyen actitudes como: ignorar la presencia de la víctima, criticar de manera sistemática e injustificada los trabajos que desarrolla, criticar su vida privada o juzgar sus decisiones de forma ofensiva;
- Ataques a las relaciones sociales de la víctima con aislamiento social; restricción a los compañeros de la posibilidad de hablar con la víctima; asignación de puestos de trabajo que constituyan aislamiento;
- Violencia física: amenazas de violencia física; uso de violencia menor;
- Agresiones verbales: gritos, insultos, vejaciones;
- Dejar al trabajador sin ocupación efectiva;
- Dictar órdenes de imposible incumplimiento;
- Asignación de tareas inútiles y/o improductivas;
- Represalias por planteamiento de quejas, denuncias, etc.
- Reprender a un trabajador reiteradamente delante de otras personas;

Estas conductas pueden ser calificadas como delitos del artículo 172 del Código penal.

5ª.- PRÁCTICAS DISCRIMINATORIAS:

Establecer condiciones laborales y/o profesionales por criterios no objetivos como, por ejemplo, razones ideológicas, religión, creencias, pertenencia a una etnia, raza o nación, por sexo u orientación sexual, por la situación familiar o personal, por enfermedad o minusvalía, por ostentar la representación legal o sindical de los compañeros, etc.

Estas conductas pueden ser calificadas como un delito del artículo 314 del Código penal.

4. ÁMBITO DE APLICACIÓN

El presente Protocolo es de aplicación a todas las Personas Vinculadas a la **FEDERACION DE HOCKEY DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS**, ya sean deportistas federados como coach, jueces, personal médico y de fisioterapia, directivos, empleados y colaboradores, miembros de la Asamblea General, la Junta Directiva, etc.

Respecto del acoso y abuso sexual, tendrá especial relevancia durante las concentraciones y eventos deportivos en los que participe la **FEDERACION DE HOCKEY DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS** y/o las personas que la integran.

El presente Protocolo se dirige tanto a las personas menores de edad como a los adultos, contemplándose procedimientos diferenciados en cada caso, ya que debe tenerse en cuenta la especial condición de vulnerabilidad de los niños, niñas y adolescentes. Las personas menores de edad pueden estar expuestas a un mayor riesgo de ser manipulados y coaccionados por parte del agresor y presentan mayores dificultades que los adultos para revelar dichas situaciones, sobre todo si son ejercidas por personas con un ascendente de autoridad (real o percibida) sobre ellos y/o con la que mantienen una ligazón emocional.

5. OBJETIVOS

El presente Protocolo tiene como objetivos los señalados a continuación:

- Prevenir posibles situaciones de acoso y abuso sexual entre profesionales y deportistas federados y/o entre/hacia cualquier Persona Vinculada a la **FEDERACION DE HOCKEY DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS** con especial detenimiento en los menores de edad, que tal y como se ha detallado anteriormente, están más expuestos a estas execrables conductas;
- Prevenir posibles situaciones de acoso laboral, psicológico o moral y/ o conductas discriminatorias respecto de todas las Personas Vinculadas a la **FEDERACION DE HOCKEY DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS**;
- Promover un contexto laboral y social de rechazo y una adecuada respuesta ante cualquier modalidad de abuso sexual, acoso sexual, acoso laboral psicológico o moral y /o discriminación respecto de todas las Personas Vinculadas a la **FEDERACION DE HOCKEY DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS**.

6. MEDIDAS DE PREVENCIÓN

La **FEDERACION DE HOCKEY DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS** dará la oportuna difusión del contenido del Protocolo y facilitará la debida formación, información y sensibilización en esta materia entre sus federados y usuarios de sus centros e instalaciones deportivas. Dicha formación podrá ser realizada de manera presencial o *streaming*.

A fin de contribuir a la mayor difusión del presente protocolo, la **FEDERACION DE HOCKEY DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS**, publicará el contenido del mismo en su página web.

La **FEDERACION DE HOCKEY DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS** dará la oportuna **difusión del teléfono del menor** facilitando la comunicación del menor que pudiera verse afectado por un supuesto abuso o maltrato para la intervención inmediata de profesionales expertos en el tratamiento de abusos o acoso a menores.

Adicionalmente, la **FEDERACION DE HOCKEY DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS** deberá establecer los riesgos potenciales asociados a las actividades deportivas y las posibles medidas preventivas:

LUGARES	ACTIVIDADES	MEDIDAS PREVENTIVAS
SALA FISIOTERAPIA	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tratamientos deportistas 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Hacer público el horario de utilización de las salas, indicando el profesional y el del paciente ▪ No cerrar con llave la puerta de la sala durante su utilización
DESPACHOS	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Reuniones entre Técnicos ▪ Reuniones con deportistas ▪ Reuniones con adultos (padres, entrenadores, árbitros Etc.) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No cerrar con llave los despachos durante su uso ▪ Controlar mediante registro el uso del despacho, en el que constará el horario y las personas que acceden al mismo.
HABITACIONES	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lugar de pernocta y descanso durante una concentración 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Los menores de edad deben estar separados del resto de deportistas ▪ Las habitaciones de los menores serán dobles ▪ Controlar las visitas por el responsable de la concentración ▪ Prohibición de compartir habitación adultos y menores de edad
ENTRENAMIENTOS	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lugar de entrenamiento y calentamiento en competición 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ No cerrar los espacios de entrenamiento o calentamiento de menores ▪ Controlar las zonas de entrenamiento y calentamiento en competiciones por el responsable
DESPLAZAMIENTOS	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Desplazamientos de menores a eventos o competiciones 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ En todo momento los menores deberán ir acompañados de un responsable de equipo

7. CERTIFICADOS DELITOS SEXUALES

En cumplimiento del deber de diligencia de la **FEDERACION DE HOCKEY DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS**, recabará de todos aquellos empleados o colaboradores que prestan sus servicios con menores de edad, el correspondiente Certificado acreditativo de inexistencia de antecedentes penales por la comisión de delitos sexuales. Este certificado, deberá ser entregado con carácter previo al inicio de la relación laboral o de colaboración de cada persona al Órgano de Cumplimiento Normativo.

8. PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN FRENTE A SITUACIONES DE ACOSO Y ABUSOS SEXUALES

La detección del acoso y abuso sexual consiste en reconocer o identificar una posible situación de acoso o abuso sexual. La detección es la primera condición para poder intervenir en estos casos y posibilitar así la ayuda a la víctima que sufra este problema. Debe ser lo más rápida posible para evitar la gravedad de consecuencias e incrementar las posibilidades de éxito de la intervención, tratar las secuelas, prevenir la repetición, etc.

Para abordar las situaciones de acoso y abuso sexual, el Presidente de la **FEDERACION DE HOCKEY DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS** propondrá a la Junta Directiva el nombramiento de:

- La creación de un **COMITÉ ASESOR**, que estará formado por el Presidente de la Federación el cual lo presidirá y dos miembros de la federación con especial sensibilidad y capacidad de comunicación para tratar los temas que se tratan en este protocolo. (Preferentemente expertos en Derecho o Psicología).

8.1.- INICIACIÓN DEL PROCEDIMIENTO

El procedimiento se inicia con la comunicación verbal o escrita formulada por la víctima, su representante legal, o cualquier persona que tenga conocimiento de la situación de acoso o abuso sexual. Si la comunicación se formulara verbalmente se procurará, siempre que sea posible, su ratificación posterior por escrito.

Para facilitar dicha comunicación la **FEDERACION DE HOCKEY DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS** habilitará una cuenta de correo electrónico. A tal efecto el **COMITÉ ASESOR** entrevistará a las personas afectadas -denunciante, denunciado presunta víctima-, y a los testigos y otras personas de interés, si los hubiera.

Dentro del plazo de **10 días hábiles desde el conocimiento de los hechos**, el **COMITÉ ASESOR** deberá elaborar un informe con su valoración y su propuesta de valoración.

Entre las decisiones que debe de tomar el **COMITÉ ASESOR** están las siguientes:

- A. Archivar el caso por considerar que no ha existido acoso ni abuso sexual.
- B. Si del informe pudieran derivarse indicios de acoso o abuso sexual, pero no suficientes para determinar su existencia, acordará continuar el procedimiento, designando, como instructor, a uno de sus miembros, quien deberá de realizar las actuaciones pertinentes para recabar la posible información complementaria que pueda existir y determinar si se aprecian o no indicios suficientes de situación de acoso o abuso sexual. El instructor deberá elaborar un informe para presentar al **COMITÉ ASESOR** dentro del plazo de **5 días hábiles**.
- C. En caso de que el **COMITÉ ASESOR** concluyera la existencia de un posible acoso o abuso sexual, adoptara de las siguientes medidas aquellas que considere adecuadas al caso:
 - Acompañamiento, apoyo y asesoramiento a la persona afectada.
 - Comunicación al juzgado de guardia o a la Fiscalía del presunto caso o abuso sexual en caso de menores

- Comunicación al CONSEJO SUPERIOR DE DEPORTES de los hechos y medidas adoptados por la **FEDERACION DE HOCKEY DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS**, para que sean comunicadas en su caso a otras federaciones o a cualquier otra entidad con la que pudiera estar vinculado el presunto abusador o acosador
- Prohibición de entrada del presunto/a infractor/a en todas aquellas instalaciones adscritas a la **FEDERACION DE HOCKEY DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS**
- Cualquier otra que, de acuerdo con la legislación vigente, pudiera ser de aplicación.

La investigación deberá realizarse de acuerdo con los principios de confidencialidad, celeridad, prudencia y con la máxima sensibilidad y respeto para las personas implicadas, priorizando en los casos en los que se vean involucradas personas menores de edad su protección y prevaleciendo el Interés Superior del Menor en todo el procedimiento.

Esta investigación no será necesaria en los casos de especial urgencia, gravedad o transcendencia de los hechos, pudiendo intervenir directamente el comité Asesor o los organismos cuya colaboración o auxilio fuera solicitado.

En cualquier caso, la víctima podrá ejercer las actuaciones pertinentes en defensa de sus derechos.

8.2.- PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN EN CASO DE ACOSO O ABUSO SEXUAL SOBRE UN MENOR DE EDAD.

Cuando la comunicación recibida por el **CÓMITE ASESOR** sobre un posible acoso o abuso sexual afecte a un menor de edad, este dará traslado de los hechos a la Fiscalía de Menores y, en aquellos casos en que se trate de una situación ejercida por personas ajenas a la familia del menor de edad, también a sus padres o tutores. El consejo Superior de Deportes será informado adoptando las medidas de confidencialidad y tutela de los intereses del menor.

Independientemente, la **FEDERACION DE HOCKEY DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS** llevará a cabo, en el ámbito de sus competencias, todas las actuaciones necesarias para la defensa y protección del menor.

COMITÉ ASESOR

Para abordar las situaciones de acoso y abuso sexual y atendiendo al poder que éste le otorga, se constituyó y aprobó en junta directiva el 3 de mayo de 2022 el Comité Asesor que está integrado por:

Dña. EVA MARTIN DE LA ROSA (Psicóloga y jugadora de hockey, vocal)

Dña. CRUZ FERNANDEZ COLLADO (Abogada y jugadora de hockey, secretaria)

D. JUAN RAMÓN HEVIA JUNQUERA (Presidente FHPA y del comité)

DATOS DE CONTACTO COMITÉ ASESOR

Teléfono: **744455075**

Email: **proteccionalmenor@fpahockey.es**

MODELO DE DENUNCIA DE ACOSO POR RAZON DE SEXO

1.- Persona que informa de los hechos

Persona que ha sufrido el acoso:

Otros (especificar):

2.- Datos de la persona que ha sufrido el acoso

Nombre:

Apellidos:

DNI:

Puesto:

Tipo contrato/Vinculación Laboral:Teléfono:

Email:

Domicilio a efectos de Notificaciones:

3.- Datos de la persona agresora

Nombre y apellidos: Categoría

profesional /puesto:Centro de trabajo:

Nombre de la empresa:

4.- Descripción de los hechos

Incluir un relato de los hechos denunciados, adjuntando las hojas numeradas que sean necesarias, incluyendo fechas en las que tuvieron lugar los hechos siempre que sea posible

5.- Testigos y pruebas

En caso de testigos, Nombre y Apellidos:

Adjuntar cualquier medio de prueba que considere oportuno (indicar cuales)

Se tenga por presentada la presente denuncia de acoso por razón sexual y por razón de sexo y se inicie el procedimiento previsto en el protocolo

Localidad y Fecha

firma de la persona interesada

A la atención de la persona instructora del procedimiento de queja frente al acoso sexual y/ por razón de sexo en la Federación de Hockey del Principado de Asturias

Sus datos personales serán usados para nuestra relación y poder prestarle nuestros servicios. Dichos datos son necesarios para poder relacionarnos con usted, lo que nos permite el uso de su información dentro de la legalidad. Asimismo, podrán tener conocimiento de su información aquellas entidades que necesiten tener acceso a la misma para que podamos prestarle nuestros servicios. Conservaremos sus datos durante nuestra relación y mientras nos obliguen las leyes aplicables. En cualquier momento puede dirigirse a nosotros para saber qué información tenemos sobre usted, rectificarla si fuese incorrecta y eliminarla una vez finalizada nuestra relación. También tiene derecho a solicitar el traspaso de su información a otra entidad (portabilidad). Para solicitar alguno de estos derechos, deberá realizar una solicitud escrita a nuestra dirección, junto con una fotocopia de su DNI: Federación de Hockey del Principado de Asturias, Dindurra 20,1º, CP 33202, Gijón (Asturias). Dirección de contacto con nuestro Delegado de Protección de Datos: OGONZALEZ@AUDIDAT.COM. En caso de que entienda que sus derechos han sido desatendidos, puede formular una reclamación en la Agencia Española de Protección de Datos (www.aepd.es).

9. EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DEL PROTOCOLO

Con carácter anual, el **CÓMITE ASESOR** realizará una evaluación de la adecuación del Protocolo a las necesidades para las que fue creado y, en su caso, llevará a cabo las modificaciones oportunas.

Para efectuar la evaluación del funcionamiento del Protocolo se celebrará, al menos, una sesión anual. La sesión será convocada por el Presidente del mencionado Comité

En caso de realizarse modificaciones al Protocolo, éstas deberán ser aprobadas por la Junta de Gobierno.

Por último, con carácter al menos anual, la **FEDERACION DE HOCKEY DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS** impartirá una sesión de formación para concienciar y sensibilizar a todas las Personas Vinculadas respecto a estas conductas, a la mejor forma de prevenirlas y evitarlas

10. RÉGIMEN SANCIONADOR

En virtud del compromiso de la **FEDERACION DE HOCKEY DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS** con la protección de los derechos fundamentales que se establecen en el presente Protocolo, en caso de la realización de cualquier conducta por parte de Personas Vinculadas en contra de lo dispuesto en el presente documento, originará las oportunas consecuencias disciplinarias según lo dispuesto en el Reglamento Disciplinario de la REAL FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE HOCKEY

11. DIFUSIÓN DEL PROTOCOLO

Con el fin de dar la mayor difusión y conocimiento del presente Protocolo a todos los Clubes y Personas Vinculadas con la **FEDERACION DE HOCKEY DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS**, el mismo se remitirá a todos los clubes adscritos a la misma y se publicará en la página web oficial de la **FEDERACION DE HOCKEY DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS**, de tal modo que todos tengan conocimiento del mismo.



audidat[®]